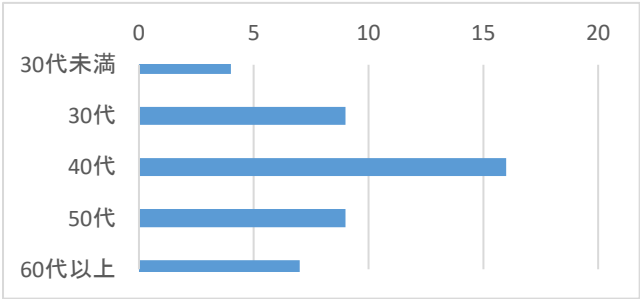
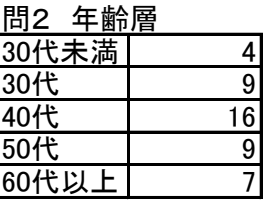
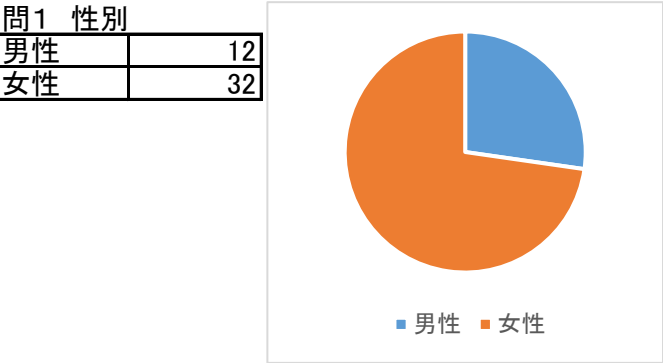
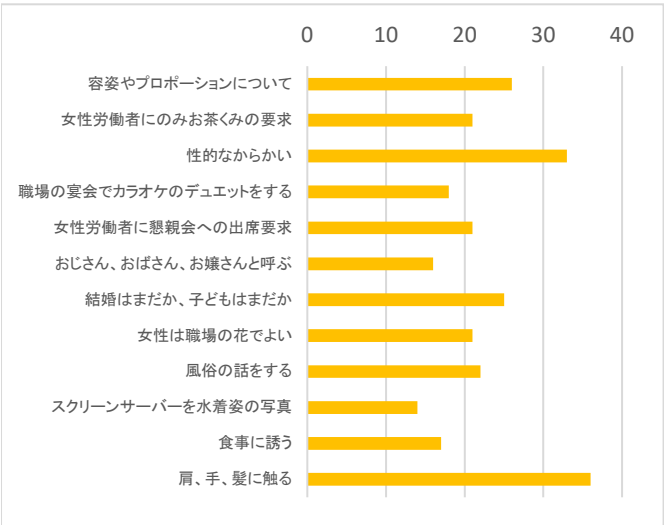


セクシュアルハラスメントアンケート調査結果票



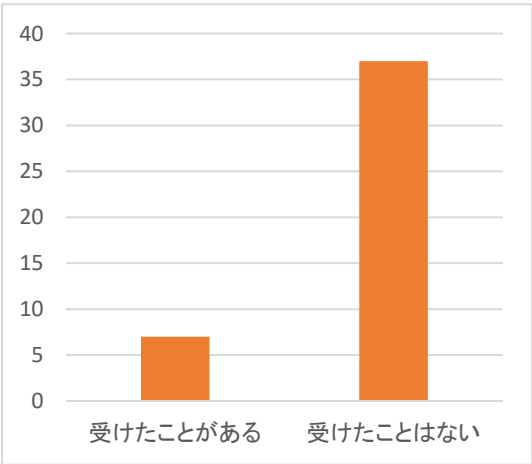
問3 セクシュアルハラスメント行為に当たると思います。

容姿やプロポーションについて	26
女性労働者にのみお茶くみの要求	21
性的なからかい	33
職場の宴会でカラオケのデュエットをする	18
女性労働者に懇親会への出席要求	21
おじさん、おばさん、お嬢さんと呼ぶ	16
結婚はまだか、子どもはまだか	25
女性は職場の花でよい	21
風俗の話をする	22
スクリーンサーバーを水着姿の写真	14
食事に誘う	17
肩、手、髪に触る	36



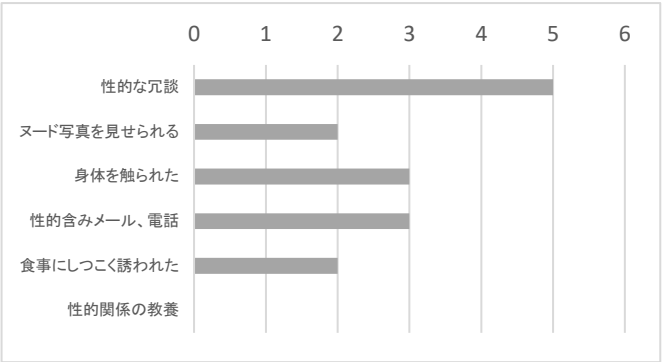
問4 ①職場でのセクシュアルハラスメントについて

受けたことがある	7
受けたことはない	37



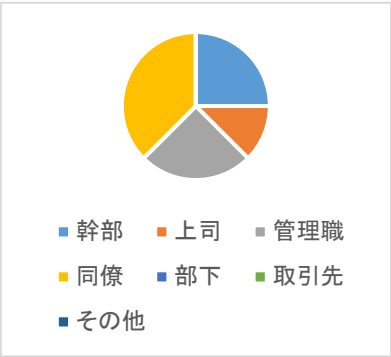
②どのようなセクシュアルハラスメントですか

性的な冗談	5
ヌード写真を見せられる	2
身体を触られた	3
性的含みメール、電話	3
食事にしつこく誘われた	2
性的関係の教養	0



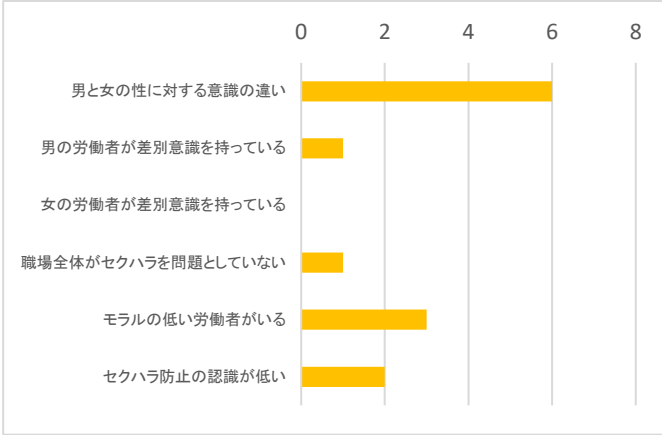
③誰からの行為ですか？

幹部	2
上司	1
管理職	2
同僚	3
部下	0
取引先	0
その他	0



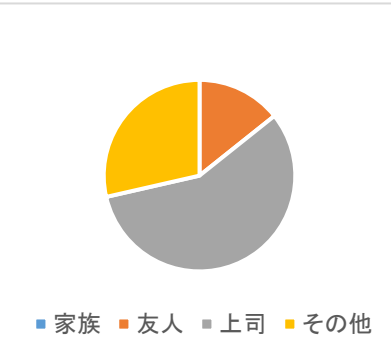
④セクシュアルハラスメントが生じたと思いますか？

男と女の性に対する意識の違い	6
男の労働者が差別意識を持っている	1
女の労働者が差別意識を持っている	0
職場全体がセクハラを問題としていない	1
モラルの低い労働者がいる	3
セクハラ防止の認識が低い	2



⑤誰かに相談しましたか？

家族	0
友人	1
上司	4
その他	2

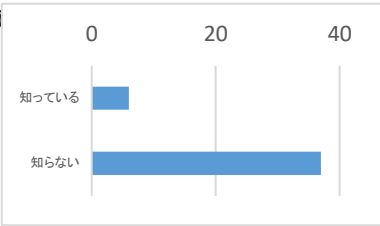


⑥上司はどのような対応でしたか。

丁寧に聞いてくれた	1
会社として一定の対応をしてくれた	0
厄介者のように扱われた	0
当事者同士で解決するように言われた	0
他	0
具体的には対策はできなかった	1

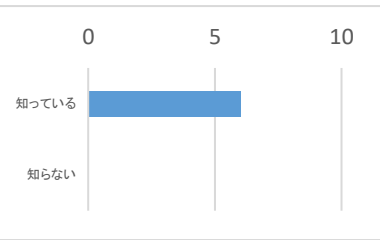
問5わが職場について

①セクハラ対策を	
知っている	6
知らない	37



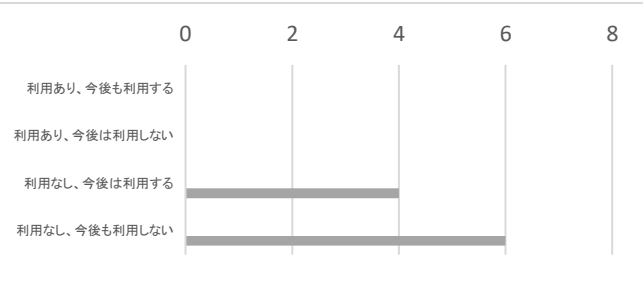
②相談する場所を

知っている	6
知らない	0



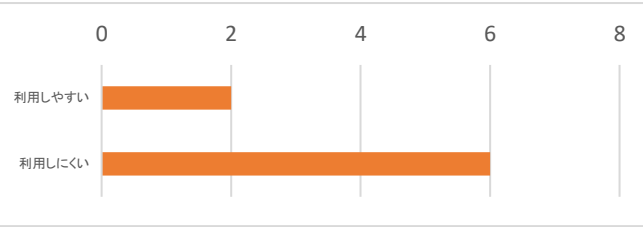
③相談窓口を利用したことは、今後の利用は

利用あり、今後も利用する	0
利用あり、今後は利用しない	0
利用なし、今後は利用する	4
利用なし、今後も利用しない	6



④相談窓口は利用しやすい

利用しやすい	2
利用しにくい	6



⑤相談窓口を利用しない理由は

同姓の担当がいない	0
相談しにくい	0
プライバシーが守れそうにない	3
相談担当者を知らない	3
きちんと対応してくれそうにない	1
その時に私の心の整理ができていない	1

問6施設に対して望むことは

上司の意識改革	4
セクハラ研修の実施	8
管理者向けのセクハラ研修	5
企業方針の徹底	9
利用しやすい相談窓口の設置	13
迅速・公正な対応	25
制裁規定を盛り込む	6
風通しのよい職場環境をつくる	22

