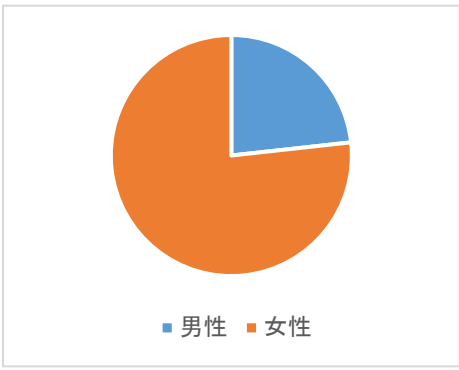


パワーハラスメント総括表

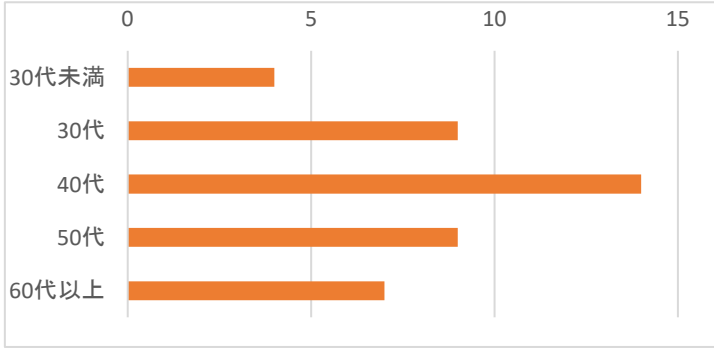
問1
性別

男性	10
女性	33



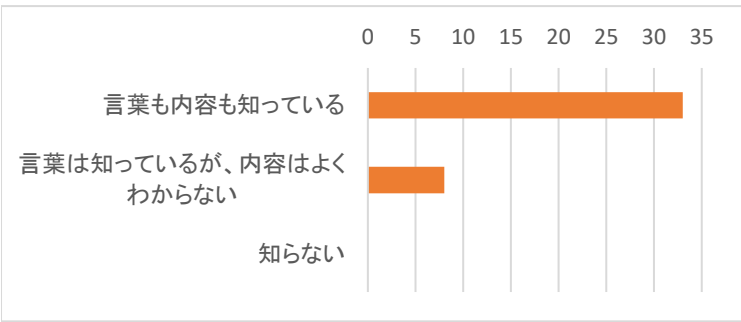
問2
年齢層

30代未満	4
30代	9
40代	14
50代	9
60代以上	7



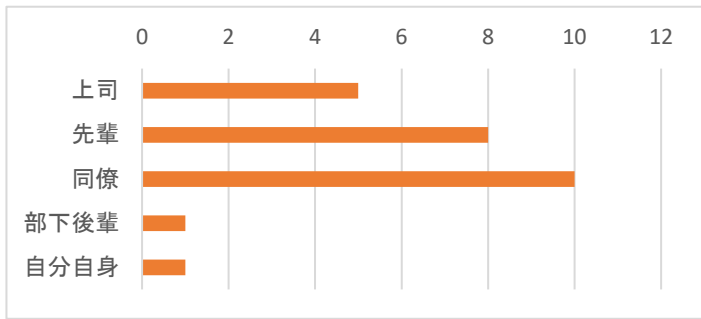
問3
パワーハラスメントという言葉を知っていますか？

言葉も内容も知っている	33
言葉は知っているが、内容はよくわからない	8
知らない	0



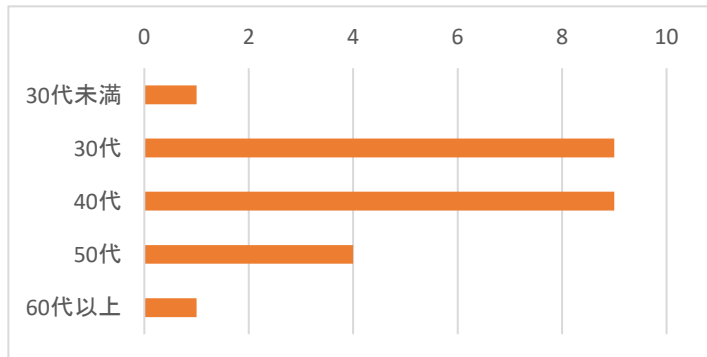
問5
その行為者は誰ですか？ <複数回答可>

上司	5
先輩	8
同僚	10
部下後輩	1
自分自身	1



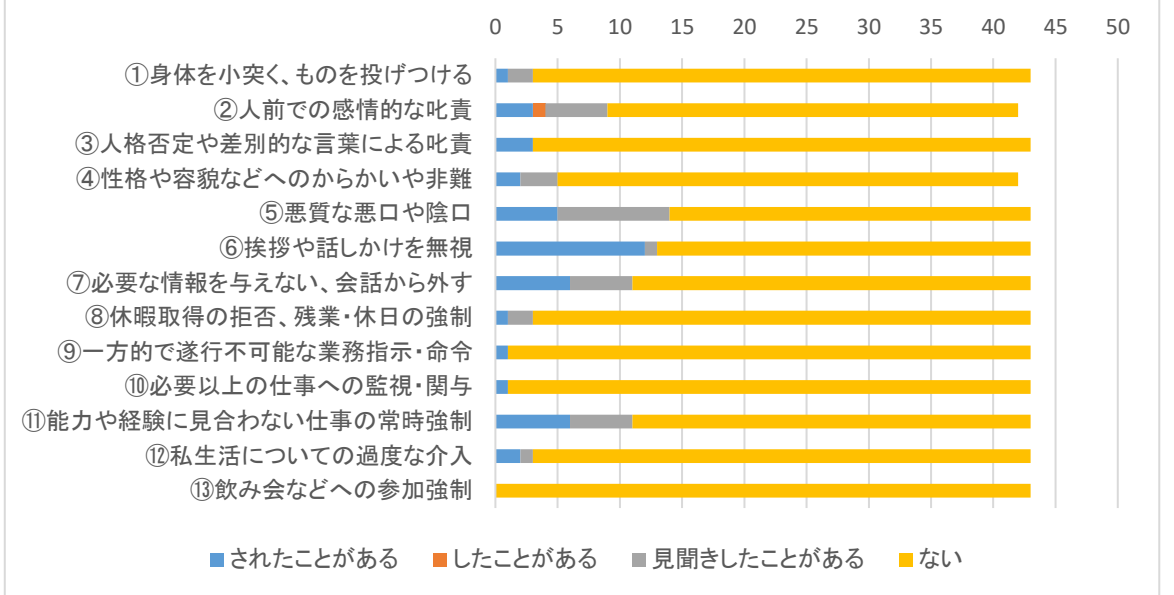
問6
行為者の年齢層は？ <複数回答可>

30代未満	1
30代	9
40代	9
50代	4
60代以上	1



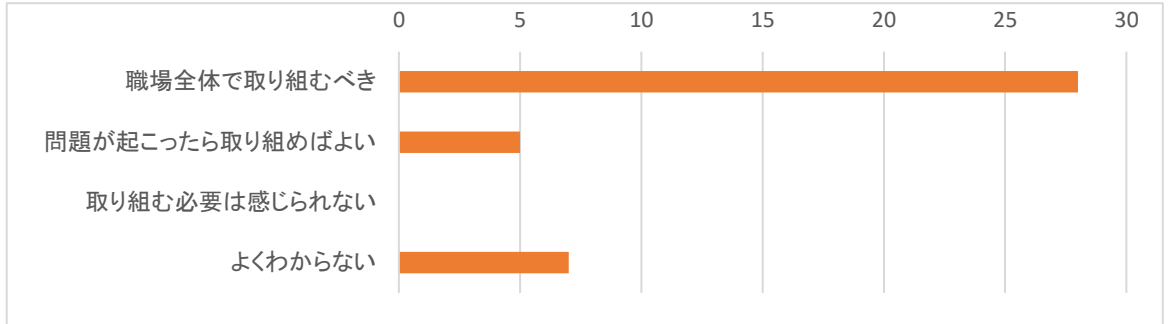
問4
施設内で次のような言動・行為がありましたか？

	されたことがある	したことがある	見聞きしたことがある	ない
①身体を小突く、ものを投げつける	1	0	2	40
②人前での感情的な叱責	3	1	5	33
③人格否定や差別的な言葉による叱責	3	0	0	40
④性格や容貌などへのからかいや非難	2	0	3	37
⑤悪質な悪口や陰口	5	0	9	29
⑥挨拶や話しかけを無視	12	0	1	30
⑦必要な情報を与えない、会話から外す	6	0	5	32
⑧休暇取得の拒否、残業・休日の強制	1	0	2	40
⑨一方的で遂行不可能な業務指示・命令	1	0	0	42
⑩必要以上の仕事への監視・関与	1	0	0	42
⑪能力や経験に見合わない仕事の常時強制	6	0	5	32
⑫私生活についての過度な介入	2	0	1	40
⑬飲み会などへの参加強制	0	0	0	43



問7
パワーハラスメント防止の対策について、どう思いますか？ <複数回答可>

職場全体で取り組むべき	28
問題が起こったら取り組めばよい	5
取り組む必要は感じられない	0
よくわからない	7



問8
パワーハラスメント防止のために会社が取べき措置について

	ぜひ必要	まあ必要	あまり必要ない	必要ない
①企業のトップや幹部の意識改革	20	19	0	3
②管理職の意識改革	20	17	1	3
③一般職員の意識啓発研修	18	18	4	2
④相談・苦情窓口の設置	16	22	2	2
⑤就業規則に制裁規定を盛り込む	17	21	3	1
⑥問題発生時の迅速な対応	25	17	0	1
⑦適切なコミュニケーションで互いの人格を尊重しあえるような職場風土	25	14	2	2

